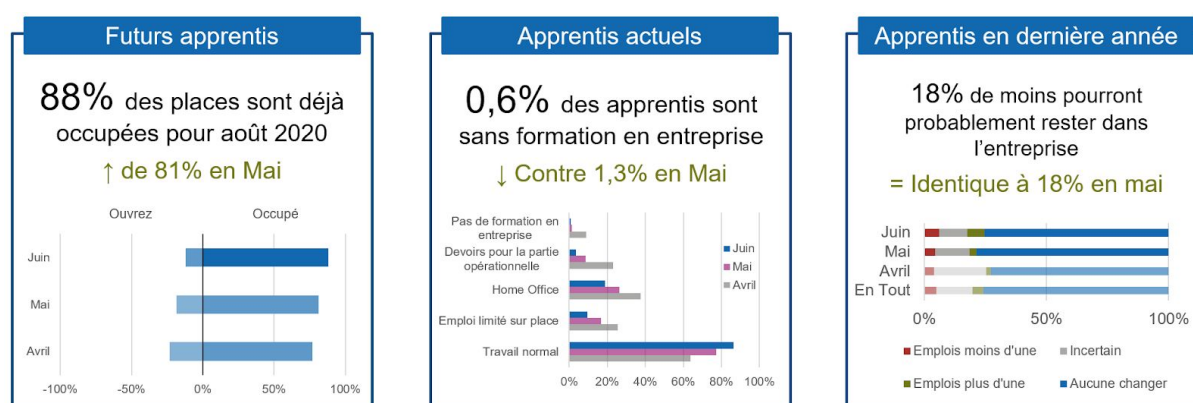


## Depuis la phase de confinement, la situation des places d'apprentissage en Suisse s'est légèrement améliorée en juin

Zurich, le 2 juillet 2020. La Suisse assouplit les mesures définies par le Conseil fédéral pour lutter contre la pandémie de Covid-19. Pour cette raison, toujours en coopération avec la plateforme de places d'apprentissage Yousty, l'équipe de recherche «Pouls des places d'apprentissage» de l'ETH Zurich s'est à nouveau intéressée, en juin, aux effets de la crise du coronavirus sur la situation des entreprises de formation et des jeunes qui commencent, suivent ou terminent un apprentissage. Les résultats de cette troisième évaluation montrent d'autres améliorations par rapport aux résultats d'avril et de mai. Les entreprises de formation sont plus optimistes pour tous les groupes de jeunes. Les jeunes professionnels entrant sur le marché du travail auront néanmoins la tâche nettement plus difficile que l'an dernier.

### Grandes lignes du «Pouls des places d'apprentissage» de juin 2020

Le «Pouls des places d'apprentissage» ([www.lehrstellenpuls.ch](http://www.lehrstellenpuls.ch)) mesure les effets de la crise du coronavirus sur les entreprises formatrices ainsi que sur leurs apprentis actuels et futurs. La troisième mesure, effectuée en juin 2020, analyse les modifications dans le «Pouls des places d'apprentissages» après les nouveaux assouplissements des mesures de lutte contre la pandémie en juin.



**Figure 1: les grandes lignes de juin.** Les grandes lignes montrent de quelle manière les assouplissements des mesures de lutte contre la pandémie ont influencé la situation des trois groupes de jeunes analysés: jeunes avant l'apprentissage (futurs apprentis), jeunes en apprentissage (apprentis actuels) et jeunes sur le point d'entrer sur le marché du travail (apprentis de dernière année). En juin, on constate des changements positifs par rapport au mois d'avril et de mai<sup>1</sup> pour les trois groupes:

<sup>1</sup> Les écarts par rapport aux résultats de la mesure du «Pouls des places d'apprentissage» de mai 2020 et publiés en juin sont le fait des changements dans l'échantillon des entreprises de formation en raison d'une nouvelle épuration des données.

- L'illustration de gauche montre que le processus de recrutement de nouveaux apprentis va dans le bon sens: 88% (81% en mai, 77% en avril) des places d'apprentissage proposées étaient déjà occupées en juin.
- L'assouplissement des mesures a eu un effet positif sur la formation des apprentis actuels: Seuls 0,6% (1,3% en mai, 9% en mai) des apprentis n'ont pas reçu de formation en entreprise en juin.
- Interrogées sur les jeunes sur le point d'entrer sur le marché du travail, les entreprises formatrices annoncent qu'elles pourront probablement occuper 18% (comme en mai, contre 25% en avril) de jeunes professionnels en moins que d'habitude.

### *Groupe 1: futurs apprentis*

Les entreprises de formation ont indiqué que 1,7% (2,1% en mai, 5,2% en avril) des places d'apprentissage seraient probablement perdues et que 3% (2,7% en avril et en mai) l'étaient déjà en raison du Covid-19. En revanche, 18% (17% en mai, 24% en avril) des entreprises consultées seraient prêtes à proposer davantage de places d'apprentissage en raison de la pandémie.

En mai 2020, les entreprises interrogées indiquaient que 88% (88% en mai, 77% en avril) des places d'apprentissage étaient déjà occupées. Les domaines professionnels «Formation, social», «Santé», «Informatique», «Planification, construction», «Economie, administration, tourisme» et «Vente, achat» sont les leaders incontestés en la matière, 90% des places d'apprentissage ayant déjà été attribuées dans ces branches. Le nombre de places d'apprentissage à occuper est en revanche encore relativement élevé dans les catégories «Construction», «Bois/aménagement intérieur» et «Restauration/hôtellerie». Aux termes de la loi fédérale sur la formation professionnelle, la Confédération doit surveiller les déséquilibres sur le marché de la formation professionnelle initiale et, le cas échéant, prendre des mesures pour les corriger (art. 13 LFPr, 2015). Il faudra cependant attendre les prochains relevés du «Pouls des places d'apprentissage» pour connaître l'évolution de ces chiffres en réponse à l'évolution conjoncturelle d'ici le début des apprentissages 2020. 1% (1,9% en mai, 0,5% en avril) des contrats d'apprentissage déjà signés ont dû être résiliés.

### *Groupe 2: apprentis actuels*

L'assouplissement des mesures a eu un effet positif sur la formation en entreprise des apprentis. 86% (77% en mai, 64% en avril) des apprentis travaillent normalement dans leur entreprise de formation, dans le respect des mesures de protection de l'OFSP. Ils ne sont plus que 10% (17% en mai, 25% en avril) à être occupés de manière limitée sur place, dans l'entreprise de formation. La part des apprentis ayant reçu des devoirs à faire à la maison et travaillant depuis chez eux diminue continuellement depuis le dernier relevé (de 23% (avril) à 9% (mai) à 4% (juin) pour les devoirs et de 37% (avril) à 26% (mai) et 19% (juin) pour le télétravail). Seuls 0,6% (1,3% en mai, 9% en avril) des apprentis dans les entreprises interrogées ne reçoivent pas de formation interne. Le tableau ci-dessous présente les différences en matière de situation de travail des apprentis entre les divers domaines professionnels.

**Figure 2: effets relevés en juin de la crise du coronavirus sur la formation en entreprise par domaine professionnel**

	Apprentis dans l'entreprise		Apprentis à domicile		
	Travail normal	Emploi limité sur place	Home Office	Devoirs pour la partie opérationnelle	Pas de formation en entreprise
<b>Total</b>	<b>86%</b>	<b>10%</b>	<b>19%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>
Construction	96%	0%	0%	0%	0%
Formation, social	81%	1%	0%	0%	0%
Électrotechnique	84%	7%	11%	6%	0%
Véhicules	92%	3%	0%	1%	1%
Restauration, hôtellerie	79%	7%	3%	0%	4%
Technique du bâtiment	96%	0%	1%	0%	0%
Santé	85%	28%	1%	1%	0%
Bois, aménagement intérieur	93%	0%	7%	0%	0%
Informatique	31%	6%	82%	4%	0%
Métal, machines, montres	94%	7%	5%	5%	0%
Nature	99%	9%	8%	11%	0%
Planification, construction	90%	10%	33%	5%	0%
Vente, achat	83%	5%	1%	3%	0%
Transports, logistique, sécurité	95%	9%	4%	5%	1%
Économie, administration, tourisme	78%	7%	48%	2%	0%
Autres	70%	5%	22%	1%	2%

Remarques: les résultats sont basés sur les données des sondages du «Pouls des places d'apprentissage» en juin 2020. Le tableau montre, par mesure et catégorie professionnelle, la part (%) des apprentis de tous les apprentis couverts par toutes les entreprises de formation interrogées dans la catégorie professionnelle considérée (plusieurs réponses possibles); les catégories professionnelles avec moins de 50 entreprises de formation ne sont pas indiquées mais regroupées sous «Autres».

### *Effets sur les notes finales*

Les entreprises de formation interrogées sont toujours d'avis que les effets de la crise du coronavirus influenceront légèrement la fin de l'apprentissage. Elles devaient indiquer si les apprentis qui ne sont pas en dernière année pourraient encore rattraper la matière manquée dans le cadre de la formation en entreprise d'ici la fin de leur apprentissage. Elles ont évalué l'impact de la crise sur une échelle de 1 (non, certainement pas) à 5 (oui, certainement) à 4,23 (contre 4,18 en mai et 4,15 en avril). Les retours qualitatifs montrent que ce sont en particulier les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage qui inquiètent les entreprises de formation. 22% des apprentis (22% en mai, 29% en avril) travaillent dans des entreprises de formation qui leur proposent de l'aide pour rattraper la matière manquée.

### *Groupe 3: apprentis en dernière année*

Cette année, les apprentis en dernière année des apprentissages de deux, trois ou quatre ans sont confrontés à deux défis majeurs. La crise du coronavirus a d'une part eu une influence directe sur les examens finaux, qui n'ont pas toujours pu avoir lieu. Les examens des écoles professionnelles ont été annulés, tandis que les examens pratiques en entreprise ont été réalisés de manière spécifique aux différentes branches, comme l'a souhaité le Conseil fédéral. D'autre part, ils se retrouvent au carrefour entre apprentissage professionnel et intégration au marché du travail alors que la situation économique est difficile. Ils sont aussi en concurrence directe avec des professionnels expérimentés, eux aussi à la recherche d'un emploi.

**Procédure de qualification:** les entreprises de formation contactées ont indiqué que la crise du coronavirus et les changements entraînés par cette situation dans la formation auront une influence modérée sur la note finale de la partie pratique de la procédure de qualification (estimation moyenne de 2,8 (2,7 en mai, 2,9 en avril), sur une échelle de 1 «pas d'influence» à 5 «forte influence»). Selon elles, l'influence sur les notes scolaires sera un peu plus marquée, la valeur moyenne étant ici de 3,2 (3,4 en avril et en mai).

**Maintien de l'emploi après l'apprentissage:** près de 75% (79% en mai, 73% en avril) des apprentis travaillent dans des entreprises de formation qui prévoient de continuer à occuper autant d'apprentis ayant terminé leur formation que l'année précédente. 7% (3% en mai, 2% en avril) des apprentis sur le point de terminer leur formation sont dans des entreprises qui occuperont cette année davantage d'apprentis ayant fini leur formation. 6% (4% en avril et en mai) des apprentis travaillent dans des entreprises qui prévoient de garder moins de jeunes diplômés. Pour 12% (14% en mai, 21% en avril) des apprentis, les entreprises de formation n'étaient pas en mesure de se prononcer, en mai, la marche des affaires décidant du nombre de jeunes professionnels qu'elles peuvent continuer à employer. En tout, près de 18% (18% en mai, 25% en avril) des apprentis ne resteront probablement pas dans l'entreprise qui les a formés. 68% (72% en mai, 61% en avril) des apprentis travaillent dans des entreprises de formation qui leur apportent leur soutien pour l'entrée sur le marché du travail.

En juin, les défis qui attendent les jeunes professionnels lors de leur entrée sur le marché du travail ont également été évalués. Les entreprises formatrices devaient indiquer si leurs apprentis avaient plus de peine à trouver un emploi après leur formation que l'an dernier. 56% ont annoncé qu'il était pour l'heure plus difficile de trouver un poste. 27% estiment que la situation est comparable à l'année précédente. Pour 1%, la situation est même devenue plus facile, et 16% ne se prononcent pas. L'observation de la majorité des sondés recoupe les expériences faites lors des précédentes récessions (cf. rapport détaillé «Pouls des places d'apprentissage en avril 2020»).

## Échantillon

En juin, **2370** entreprises de formation (1326 en mai, 1050 en avril) ont participé au sondage. Elles représentaient **24 859** apprentis (15 353 en mai, 13 039 en avril).

---

## Informations supplémentaires

- La **fiche d'information** contenant les résultats du «Pouls des places d'apprentissage suisse» de mai 2020 est disponible [ici](#).
- Le **rapport détaillé** du «Pouls des places d'apprentissage suisse» d'avril 2020 est disponible ici: <https://ces.ethz.ch/de/forschung/lehrstellenpuls.html>
- Le **deuxième webinaire** se tiendra le 9 juillet 2020 à 10h30. Les inscriptions sont possibles sur [www.lehrstellenpuls.ch](http://www.lehrstellenpuls.ch).
- Des données et informations supplémentaires sont disponibles sur le site Internet LehrstellenPuls: [www.lehrstellenpuls.ch](http://www.lehrstellenpuls.ch)

---

### Contact et informations:

- Urs Casty, Fondateur et propriétaire Yousty SA (079 402 55 66)
  - Prof. Dr. Ursula Renold, professeur en systèmes d'éducation ETH Zurich (079 405 26 79)
  - E-Mail: [info@lehrstellenpuls.ch](mailto:info@lehrstellenpuls.ch)
- 

### Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» brièvement présenté

Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» identifie les effets de la pandémie COVID-19 sur les apprentissages, les entreprises de formation et les jeunes en Suisse. Au cours d'une année, nous prenons régulièrement le «**pouls**» de la situation des places d'apprentissage en Suisse. Il s'agit de répondre aux questions de recherche suivantes:

- Dans quelle mesure les **entreprises de formation** des différents secteurs économiques et cantons sont-elles touchées par la pandémie COVID-19?
- Dans quelle mesure les différents **apprentissages ou domaines professionnels** sont-ils concernés par les mesures décrétées par le gouvernement fédéral?
- Dans quelle mesure les **jeunes** sont-ils touchés par la pandémie de COVID-19 avant, pendant ou à la fin de leur formation professionnelle?
- Quelles **innovations** les entreprises de formation ont-elles lancées pour assurer la meilleure offre de formation possible aux trois groupes de jeunes?

Les résultats de l'enquête mensuelle sont publiés sur le site «[www.lehrstellenPuls.ch](http://www.lehrstellenPuls.ch)» au début du mois suivant. Un rapport détaillé sera disponible pour la première fois en juin.

Nous tenons à remercier toutes les organisations qui soutiennent le projet de recherche Pouls des places d'apprentissage et nous permettent de les mentionner dans les enquêtes:

- Allpura – Association des entreprises suisses en nettoyage
- Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)
- Association Polybat
- Conférence suisse des offices de la formation professionnelle CSFP
- Conférence Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière CDOPU
- Enveloppe des édifices Suisse
- GastroSuisse
- HotellerieSuisse
- KUNSTSTOFF.swiss - L'association de l'industrie suisse des matières plastiques
- login formation professionnelle SA
- Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV
- Union Patronale Suisse
- Union professionnelle suisse de l'automobile UPSA
- Société Suisse des Entrepreneurs
- SPEDLOGSWISS
- swissmem formation professionnelle

- Swiss Textiles - Fédération textile Suisse