

Le «Pouls des places d'apprentissage» suisse montre, en octobre, une légère péjoration de la situation des apprentis actuels et futurs et des jeunes professionnels

Zurich, le 5 novembre 2020. En octobre, toujours en coopération avec la plateforme de places d'apprentissage Yousty, l'équipe de recherche «Pouls des places d'apprentissage» de l'ETH Zurich s'est à nouveau intéressée aux effets de la pandémie de coronavirus sur la formation professionnelle de base en Suisse. De manière générale, les résultats de ce septième sondage présentent une situation relativement stable pour les entreprises de formation, les apprentis actuels et ceux qui ont terminé leur formation professionnelle cette année. Même si la part des jeunes actuellement en apprentissage travaillant normalement dans leur entreprise a encore augmenté, il y a de nouveau un peu plus d'apprentis qui travaillent à la maison et qui ne bénéficient pas de formation en entreprise. En octobre, les données relatives à la nouvelle offre de places d'apprentissage pour 2021 ont été relevées pour la troisième fois. Malheureusement, les valeurs se sont ici aussi légèrement dégradées par rapport aux mois précédents.

Grandes lignes du «Pouls des places d'apprentissage» d'octobre 2020

Le «Pouls des places d'apprentissage» (www.lehrstellenpuls.ch) relève les effets des mesures prises pour lutter contre la pandémie de COVID-19 sur les entreprises formatrices ainsi que sur leurs apprentis actuels et futurs. Le septième relevé d'octobre 2020 présente la situation actuelle et l'évolution par rapport aux mois écoulés.

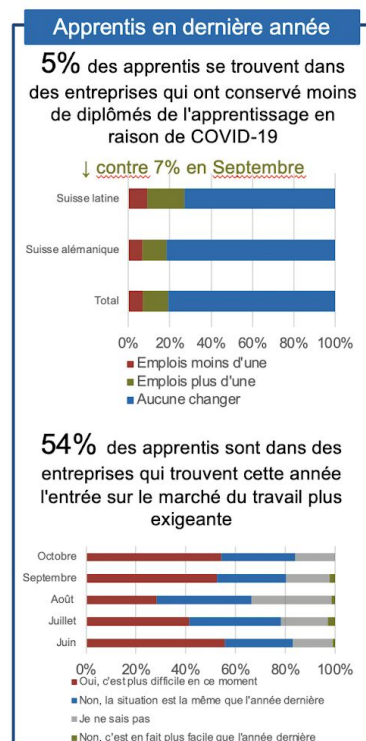
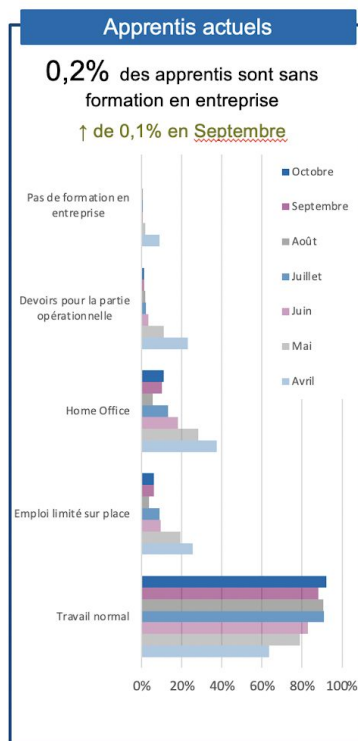
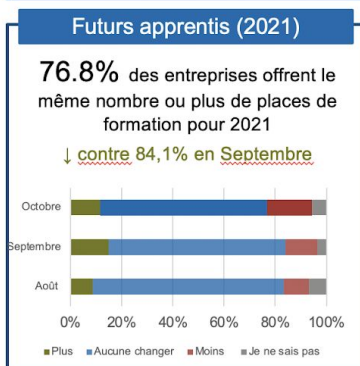


Figure 1: les grandes lignes d'octobre. Les grandes lignes montrent de quelle manière le confinement, l'assouplissement des mesures de lutte contre le coronavirus et les autres mesures ont influencé la situation des trois groupes de jeunes analysés: jeunes avant l'apprentissage (futurs apprentis), jeunes en apprentissage (apprentis actuels) et jeunes entrant sur le marché du travail (apprentis de dernière année). En octobre, on constate une légère péjoration¹ par rapport aux mois d'avril, de mai, de juin, de juillet, d'août et de septembre.

- **Futurs apprentis 2020:** l'illustration supérieure de gauche montre que le processus de recrutement de nouveaux apprentis à partir de l'automne 2020 est toujours en cours. 10,8% (10,5% en septembre, 9,9% en août) des entreprises interrogées recrutent encore pour l'apprentissage 2020.
- **Futurs apprentis 2021:** l'illustration inférieure de gauche montre que 76,8% (84,1% en septembre, 83,5% en août) des entreprises interrogées proposeront autant ou plus de places d'apprentissage en 2021, pour des raisons différentes cependant. Les entreprises restantes proposent moins de places d'apprentissage ou ne savent pas encore combien elles en auront.
- **Apprentis actuels:** la part des apprentis qui ne reçoivent pas de formation en entreprise a de nouveau augmenté, passant de 0,1% (en septembre) à 0,2% (en octobre). La part des apprentis en télétravail est quant à elle passée de 10% (en septembre) à 11% (en octobre).
- **Jeunes professionnels entrant sur le marché du travail:** les jeunes qui ont terminé leur apprentissage cette année sont actuellement en phase de transition sur le marché du travail et confrontés à d'importants défis. 5% (7% en septembre) se trouvent dans des entreprises qui conserveront moins de jeunes professionnels en raison de la crise du coronavirus. 54% (53% en septembre, 28% en août) des apprentis travaillent dans des entreprises qui estiment qu'ils auront plus de peine à trouver un emploi cette année.

Résultats détaillés du «Pouls des places d'apprentissage» d'octobre 2020

Groupe 1: futurs apprentis

Le recrutement d'apprentis pour le **début de l'apprentissage en 2020** est déjà terminé dans la plupart des cantons. Bien que le recrutement reste possible cette année jusqu'en octobre, 89,2% (89,5% en septembre, 83,5% en août) des entreprises formatrices interrogées déclarent ne pas faire usage de cette possibilité. 10,8% (10,5% en septembre, 9,9% en août) des entreprises continuent toutefois de recruter. Dans celles-ci, 5,7% (27,9% en septembre) des places d'apprentissage proposées sont encore à pourvoir, ce qui signifie qu'une grande partie des places encore disponibles en septembre ont pu être occupées.

Pour le **début de l'apprentissage 2021**, les entreprises proposant autant de places d'apprentissage que cette année ne sont plus que 65,2% (69,1% en septembre, 74,5% en août) et 5,6% (3,5% en septembre, 6,9% en août) ne savent pas encore ce qu'elles feront. Alors que 11,6% (15,0% en septembre, 8,7% en août) des entreprises de formation proposeront même plus de places d'apprentissage, 17,6% (12,4% en septembre, 9,8% en août) vont réduire leur offre. Cette évolution n'est pas réjouissante, puisqu'en raison de l'évolution démographique, nous aurons besoin en 2021 d'un nombre égal, si ce n'est pas supérieur, de places d'apprentissage.

¹ Les écarts par rapport aux résultats de la mesure du «Pouls des places d'apprentissage» de septembre et publiés en octobre sont le fait des changements dans l'échantillon des entreprises de formation en raison d'une nouvelle épuration des données.

Groupe 2: apprentis actuels

Dans les entreprises interrogées, les allègements des mesures de lutte contre la pandémie de coronavirus ordonnées par les autorités ont eu des effets essentiellement positifs sur la formation en entreprise des apprentis actuels. Il semblerait toutefois que ces dernières semaines, la hausse des cas de coronavirus et les nouvelles mesures influencent peu à peu la **formation en entreprise**. 98% des apprentis travaillent à nouveau dans leur entreprise. Sur ce nombre, 92% (88% en septembre, 91% en août, 86% en juin, 64% en avril²) le font dans le respect des mesures de protection de l'OFSP et 6% (comme en septembre et en octobre, contre 4% en août, 10% en juin, 25% en avril) ne travaillent sur place que de manière limitée. La part des apprentis dont la formation professionnelle se déroule à domicile a diminué depuis le confinement, mais remonte légèrement depuis le mois d'août (11% en octobre, 10% en septembre, 6% en août, 19% en juin, 37% en avril). En septembre et en octobre, 1% (2% en août, 4% en juin, 23% en avril) des apprentis ont reçu des devoirs à domicile et 0,2% (0,1% en septembre, 0,5% en août, 0,6% en juin, 9% en avril) n'ont pas bénéficié de formation en entreprise. La part des apprentis qui n'ont pas été productifs dans l'entreprise a donc très légèrement augmenté.

La figure 2 présente les variations en matière de situation de travail des apprentis entre les divers domaines professionnels. C'est dans le secteur «Informatique» que le nombre d'apprentis en télétravail est le plus important, tandis que le secteur «Economie, administration, tourisme» enregistre le nombre le plus élevé d'apprentis ayant reçu des devoirs à domicile. La part «Pas de formation en entreprise» est la plus élevée dans les champs professionnels «Vente, achat» et «Métal, machines, montres».

² Pour une meilleure lisibilité, les valeurs des mois d'avril, juin, août, septembre et octobre (si disponibles) sont indiquées. Les autres résultats se trouvent dans les fiches publiées précédemment (consulter <https://lehrstellenpuls.ch/> -> Résultats).

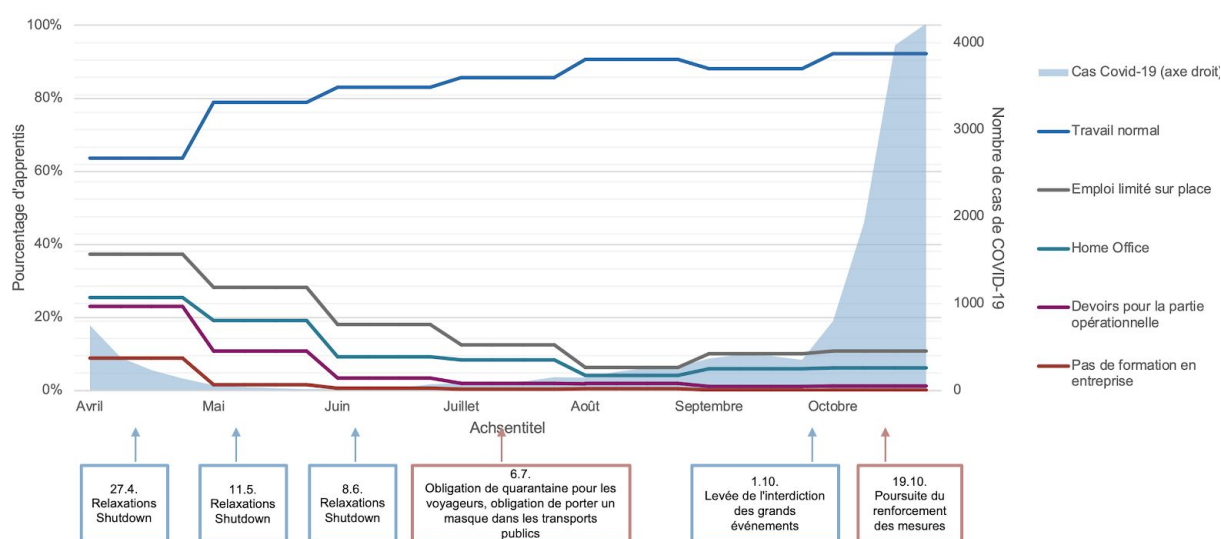
Figure 2: effets relevés en octobre de la crise du coronavirus sur la formation en entreprise par domaine professionnel

	Apprentis dans l'entreprise		Apprentis à domicile		
	Travail normal	Emploi limité sur place	Home Office	Devoirs pour la partie opérationnelle	Pas de formation en entreprise
	92%	6%	11%	1%	0.2%
Construction	96%	0%	0%	0%	0%
Formation, social	94%	0%	1%	0%	0%
Électrotechnique	95%	5%	7%	1%	0%
Véhicules	99%	0%	0%	0%	0%
Restauration, hôtellerie	95%	1%	0%	0%	0%
Technique du bâtiment	95%	0%	0%	0%	0%
Santé	98%	9%	0%	1%	0%
Bois, aménagement intérieur	91%	0%	0%	0%	0%
Informatique	98%	43%	70%	3%	0%
Métal, machines, montres	95%	2%	0%	0%	0%
Nature	98%	0%	0%	0%	0%
Planification, construction	92%	4%	9%	1%	0%
Vente, achat	98%	2%	7%	0%	1%
Transports, logistique, sécurité	99%	0%	0%	0%	0%
Économie, administration, tourisme	96%	10%	33%	5%	0%
Autres	97%	6%	5%	1%	0%

Remarques: les résultats sont basés sur les données du sondage du «Pouls des places d'apprentissage» en octobre 2020. Le tableau montre, par mesure et catégorie professionnelle, la part (%) des apprentis de tous les apprentis couverts par toutes les entreprises de formation interrogées dans la catégorie professionnelle considérée (plusieurs réponses possibles); les catégories professionnelles avec moins de 50 entreprises de formation interrogées ne sont pas indiquées mais regroupées sous «Autres».

La figure 3 présente l'évolution temporelle des parts d'apprentis dans les situations de travail correspondantes avec les cas de coronavirus hebdomadaires et les mesures, respectivement les étapes d'assouplissement de celles-ci. Si l'on considère l'évolution de ces parts d'avril à octobre 2020, on constate que la part des apprentis travaillant normalement a progressé continuellement, tandis que celle des apprentis en télétravail, peu présents sur place, recevant des devoirs à faire à domicile ou privés de formation en entreprise a reculé. Néanmoins, une légère hausse est à nouveau observable depuis le mois de septembre. La hausse des cas de COVID -19 et les nouvelles mesures auront certainement un effet ces prochains mois et nous verrons de quelle manière ils influenceront la formation des apprentis.

Figure 3: effets de la pandémie de coronavirus sur la formation des apprentis d'avril à octobre 2020



Remarques: les résultats sont basés sur les données des sondages du «Pouls des places d'apprentissage» 04.2020 (avril), 05.2020 (mai), 06.2020 (juin), 7.2020 (juillet), 08.2020 (août), 9.2020 (septembre) et 10.2020 (octobre). Le graphique présente, sur l'axe vertical à gauche, les parts (en %) de tous les apprentis couverts par les entreprises de formation interrogées (plusieurs citations possibles) par mesure de formation en entreprise. Les cas de coronavirus d'avril à octobre 2020 (moyenne hebdomadaire) sont indiqués sur l'axe vertical, à droite.

En octobre, les entreprises de formation interrogées étaient toujours d'avis que les effets de la crise du coronavirus influenceront les **compétences des apprentis**. Elles devaient indiquer si les apprentis qui ne sont pas en dernière année pourraient encore rattraper la matière manquée dans le cadre de la formation en raison de la pandémie d'ici la fin de leur apprentissage. Avec 4,34 points (4,38 en septembre, 4,15 en août, 4,24 en juin et 4,15 en avril) sur un maximum de 5 (pour «tout peut être rattrapé»), les entreprises partent du principe que les apprentis ne parviendront pas à rattraper complètement ce qu'ils ont manqué dans la *formation en entreprise* durant le reste de leur apprentissage. La valeur pour la *formation scolaire* est un peu plus pessimiste avec un score de 3,99 points (4,17 en septembre, 4,02 en août et 4,09 en juillet). Concernant les *cours interentreprises*, la valeur est de 4,19 points (4,16 en août). A l'exception des cours interentreprises, les entreprises de formation sont toutefois à nouveau plus pessimistes au sujet des pertes durables dans les compétences des apprentis.

Groupe 3: jeunes professionnels entrant sur le marché du travail:

Ceux qui sont en dernière année d'apprentissage de deux, trois ou quatre ans étaient confrontés à deux défis majeurs cette année. Premièrement, la procédure de qualification et donc les examens finaux ne se sont pas déroulés comme d'habitude en raison du confinement. Ensuite, les jeunes diplômés ont actuellement des difficultés à trouver une solution de raccordement. Ils se retrouvent au carrefour entre apprentissage professionnel et intégration au marché du travail pendant une récession économique et sont en concurrence directe avec des professionnels expérimentés, eux aussi à la recherche d'un emploi.

Depuis le sondage de juin, le «Pouls des places d'apprentissage» met en lumière les **défis auxquels se heurtent les apprentis ayant terminé leur formation** au moment d'entrer sur le marché du travail. 54% (53% en septembre, 21% en août et 56% en juin) des entreprises ont annoncé qu'il était pour l'heure plus difficile, pour les apprentis, de trouver un poste. Pour 29% (28% septembre, 38% en août

et 27% en juin), la situation est jugée comparable à l'année précédente. Pour 0% (2% en septembre, 1% en août, 1% en juin) des apprentis, la situation s'est même simplifiée et 16% (17% en septembre, 32% en août, 16% en juin) des entreprises n'ont pas pu prendre position à ce sujet.

41% (comme le mois précédent) des entreprises interrogées ont engagé cette année des apprentis qui ont terminé leur formation en été. 88% (94% en septembre) de ces jeunes professionnels avaient déjà suivi leur apprentissage dans l'entreprise où ils travaillent. 36% (38% en septembre) sont au bénéfice d'un contrat de durée déterminée, tandis que 64% (62% en septembre) ont un contrat de durée indéterminée. 92% (autant que le mois précédent) travaillent à 80-100% et 8% (autant que le mois précédent également) moins de 80% et trois quarts de ces employés à temps partiel suivent une formation.

Concernant la **pratique de maintien de l'emploi**, le «Pouls des places d'apprentissage» a aussi demandé aux entreprises si le COVID-19 avait une influence sur le nombre d'apprentis pouvant rester dans l'entreprise cette année, une fois leur apprentissage terminé. 57% (7% en septembre, 6% en août) se trouvent dans des entreprises qui ont gardé moins de jeunes professionnels en raison de la crise du coronavirus. 2% (14% en septembre, 8% en août) des apprentis sont dans des entreprises qui ont pu continuer de travailler avec un plus grand nombre d'apprentis et 92% (78% en septembre, 76% en août) dans des entreprises où ce nombre est resté le même que l'an dernier.

Comme le montre la figure 4, toutes les catégories professionnelles ne sont pas touchées dans la même mesure. La réduction du nombre de jeunes professionnels est en particulier perceptible dans les domaines «Vente, achat», «Construction» et «Métal, machines, montres». Dans le domaine «Formation, social», la pratique en matière de maintien de l'emploi est la plus stable par rapport à la période précédant la pandémie.

Figure 4: pratique de maintien de l'emploi après la fin de l'apprentissage et par catégorie professionnelle (données agrégées en septembre et en octobre)

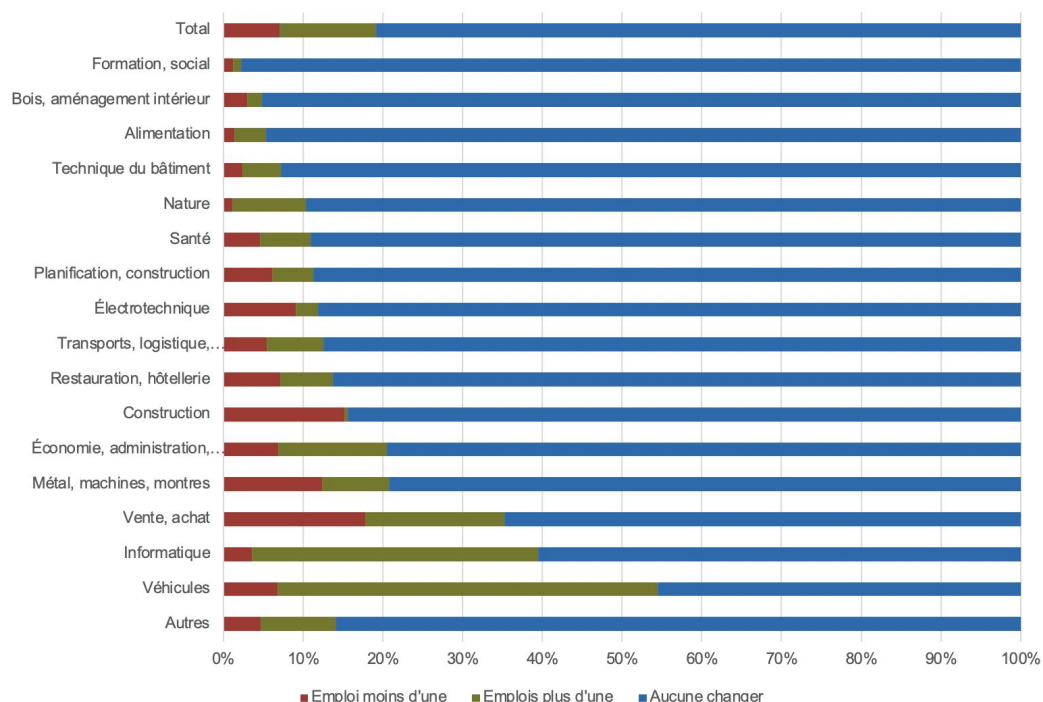


Figure 4: pratique de maintien de l'emploi après la fin de l'apprentissage et par catégorie professionnelle.

Remarques: les résultats sont basés sur les données des sondages du «Pouls des places d'apprentissage» de septembre et d'octobre 2020 (données agrégées). Le graphique montre, par pratique de maintien de l'emploi possible et par catégorie professionnelle, la part de tous les apprentis formés dans les entreprises interrogées. Les champs professionnels avec moins de 50 entreprises interrogées ne sont pas indiqués mais regroupés sous «Autres».

Échantillon du «Pouls des places d'apprentissage» en octobre 2020

En octobre 2020, **2615 entreprises de formation** (2764 Septembre, 2091 en juin, 1050 en avril) ont participé au sondage du «Pouls des places d'apprentissage». Ces entreprises représentaient **23 607** apprentis (25 527 en septembre, 24 208 en août, 20 394 en juin, 13 139 en avril).

Informations supplémentaires

- La **fiche d'information** contenant les résultats du «Pouls des places d'apprentissage suisse» de septembre 2020 est disponible [ici](#).
 - Le **rapport détaillé** du «Pouls des places d'apprentissage» d'août 2020 est disponible ici: <https://ces.ethz.ch/de/forschung/lehrstellenpuls.html>
 - Le **sixième webinaire** se tiendra le 8 octobre 2020 à 10h30. Les inscriptions sont possibles sur www.lehrstellenpuls.ch.
 - Des données et informations supplémentaires sont disponibles sur le site Internet: www.lehrstellenpuls.ch
-

Contact et informations:

- Urs Casty, Fondateur et propriétaire Yousty SA (079 402 55 66)
 - Prof. Dr. Ursula Renold, professeur en systèmes d'éducation ETH Zurich (079 405 26 79)
 - E-Mail: info@lehrstellenpuls.ch
-

Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» brièvement présenté

Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» identifie les effets de la pandémie COVID-19 sur les apprentissages, les entreprises de formation et les jeunes en Suisse. Au cours d'une année, nous prenons régulièrement le **«pouls» de la situation des places d'apprentissage** en Suisse. Il s'agit de répondre aux questions de recherche suivantes:

- Dans quelle mesure les **entreprises de formation** des différents secteurs économiques et cantons sont-elles touchées par la pandémie COVID-19?
- Dans quelle mesure les différents **apprentissages ou domaines professionnels** sont-ils concernés par les mesures décrétées par le gouvernement fédéral?
- Dans quelle mesure les **jeunes** sont-ils touchés par la pandémie de COVID-19 avant, pendant ou à la fin de leur formation professionnelle?
- Quelles **innovations** les entreprises de formation ont-elles lancées pour assurer la meilleure offre de formation possible aux trois groupes de jeunes?

Les résultats de l'enquête mensuelle sont publiés sur le site **«www.lehrstellenPuls.ch»** au début du mois suivant.

Nous tenons à remercier toutes les organisations qui soutiennent le projet de recherche Pouls des places d'apprentissage et nous permettent de les mentionner dans les enquêtes:

- Allpura – Association des entreprises suisses en nettoyage
- ASFL SVBL - Association Suisse pour la formation professionnelle en logistique
- Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)
- Association Polybat
- Conférence suisse des offices de la formation professionnelle CSFP
- Conférence Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière CDOPU
- Enveloppe des édifices Suisse
- GastroSuisse
- HotellerieSuisse
- KUNSTSTOFF.swiss - L'association de l'industrie suisse des matières plastiques
- login formation professionnelle SA
- Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV
- Union Patronale Suisse
- Union professionnelle suisse de l'automobile UPSA
- Société Suisse des Entrepreneurs
- SPEDLOGSWISS
- swissmem formation professionnelle
- swissceramics
- Swiss Textiles - Fédération textile Suisse