

## **Eignungstests trotz geschlossener Testzentren verlangt**

**Zürich, 28.04.2020 / Tausende Eignungstests werden schweizweit pro Jahr durchgeführt. Für Firmen bedeutet ein solcher Test im Bewerbungsdossier ein zusätzliches Selektionskriterium. In einer Yousty-Umfrage bei 1'196 Firmen geben 57,4% an, einen Eignungstest zu verlangen. Die Tests werden daher auch weiterhin gefordert – obwohl die Testzentren durch die Corona-Situation geschlossen sind. Die Lösung: Ein Online-Eignungstest, der von Yousty kostenlos allen Firmen, Lehrpersonen und SchülerInnen zur Verfügung gestellt wird.**

### **Die Relevanz von Eignungstests**

Zahlreiche eingehende Lehrstellenbewerbungen sind für Firmen der Grund, einen Eignungstest in die Selektion geeigneter KandidatInnen einzubeziehen. Andere begründen die Eignungstest-Pflicht mit der schweren Vergleichbarkeit der unterschiedlichen Zeugnis-Formate. In einer Umfrage der Lehrstellenplattform Yousty bei 1'196 Lehrbetrieben geben 57,4% an, einen solchen Eignungstest zu verlangen. Für Lehrstellensuchende bedeutet dies, sich je nach Test für bis zu 4 Stunden in ein Testzentrum zu begeben, in dem sie unter angespannten Prüfungsbedingungen mit zahlreichen weiteren Jugendlichen ihr Wissen unter Beweis stellen müssen. Ein solcher Test kostet dabei bis zu 100 Franken – ein Betrag für den die Eltern, teilweise für mehrere Kinder, selber aufkommen müssen. Möchte sich das Kind für mehrere Lehrberufe bewerben, muss es sich dem Test erneut unterziehen.

Bei jährlich über 70'000 ausgeschriebenen Lehrstellen ergeben sich für Anbieter dieser Eignungstests Einnahmen in Höhe von mehreren Millionen Schweizer Franken. Für Urs Casty, Gründer und Inhaber von Yousty, problematisch: "Wenn Unternehmen einen Eignungstest wollen, sollten sie auch selber dafür aufkommen. Für Jugendliche sollten die Tests kostenlos sein."

### **Eignungstests im Bewerbungsprozess**

Für zahlreiche Jugendliche gehört das Absolvieren eines Eignungstests zum Bewerbungsprozess. Sie vervollständigen damit ihr Bewerbungsdossier und können ihre Fähigkeiten mit den Anforderungen des Berufs vergleichen. Durch die Absage sämtlicher Eignungstests und der Schliessung der Testzentren aufgrund der Corona-Situation fehlt den Lehrstellensuchenden dieser Schritt allerdings. Zudem fallen durch die geschlossenen Schulen Prüfungsnoten – im Kanton Zürich gar die Zeugnisse – weg. Das führt zu Unsicherheiten und Zurückhaltungen von Bewerbungen. Dieser Negativtrend wirkt sich auch auf die Firmen aus: Gut 15'000 Lehrstellen wollen bis im Sommer noch besetzt werden. Seit Beginn der Corona-Situation wurden allerdings massiv weniger Bewerbungen versendet ([hier](#) die Medienmitteilung vom April).

Grund dafür seien oft die fehlenden Eignungstest. «Wir konnten seit Wochen kaum Eignungstests und Schnupperlehren durchführen», so Oliver Maeder, Bildungschef des Autogewerbe-Verbandes Schweiz (AGVS).

### **Mission “keine leeren Lehrstellen” - auch dank kostenlosem Online-Eignungstest**

Um diesem Negativtrend entgegenzuwirken, macht die Lehrstellenplattform Yousty ihren Online-Eignungstest, den Berufs-Check\*, nun allen Ausbildungsbetrieben in der Schweiz und damit allen Lehrstellensuchenden **kostenlos** zugänglich.

Innerhalb von 24 Stunden haben sich bereits über 80 Firmen für den kostenlosen Berufs-Check angemeldet. Zudem erhalten alle Lehrpersonen die Möglichkeit, ihre SchülerInnen zum Berufs-Check einzuladen und können diese so im Berufswahlprozess unterstützen. Die SchülerInnen sollen ihr Bewerbungsdossier wieder vervollständigen können und im Bewerbungsprozess aktiv bleiben.

Die Durchführung des Checks erfolgt online – zu Hause am Computer, Laptop oder Tablet. Statt der üblichen 4 Stunden erhalten der Jugendliche, die Lehrperson oder der Lehrbetrieb nach 1.5 Stunden ein Resultatblatt per E-Mail. Dieses kann der Bewerbung angehängt oder während dem Vorstellungsgespräch besprochen werden. Damit wird ein weiterer Meilenstein in Sachen Digitalisierung und Chancengleichheit in der Berufsbildung gelegt. Ein Meilenstein, der auch nach Rückkehr zur Normalität von grosser Bedeutung sein wird.

**“Wenn der Schulunterricht ausfällt und Testzentren geschlossen sind, ist der Berufs-Check besonders wertvoll.”**

Interview mit Michele Marchesi, Leiter Berufsbildung bei Siemens Schweiz

#### **Welche Eignungsabklärung setzt Siemens für die Rekrutierung von Lernenden ein?**

Siemens: Wir senden allen Bewerbenden nach Eingang der Bewerbung eine Einladung zum Berufs-Check zu und führen diesen so pro Jahr mit ca. 380 Jugendlichen durch.

#### **Wie ist der Berufs-Check in den Bewerbungsprozess von Siemens eingebaut?**

Der Berufs-Check wird von den Schülerinnen und Schülern vor dem Vorstellungsgespräch zu Hause gelöst. Am Vorstellungsgespräch selbst wird das Resultat dann mit den Jugendlichen besprochen und reflektiert.

#### **Weshalb haben Sie sich dafür entschieden, den Berufs-Check von zu Hause aus durchzuführen?**

Das Ergebnis des Berufs-Checks kann so in der Vorselektion berücksichtigt werden. Es erleichtert uns den Prozess, da wir sehr viele BewerberInnen haben.

**Wie sind die Erfahrungen, wenn Jugendliche den Berufs-Check von zu Hause durchführen?**

Bei den meisten funktioniert es sehr gut. Leider haben immer noch nicht alle BewerberInnen einen Computer/Notebook zu Hause. So lösen die SchülerInnen den Berufs-Check auch auf dem Handy. Sehr wichtig ist eine stabile Internetverbindung.

**Welchen Stellenwert hat der Berufs-Check im gesamten Bewerbungsprozess?**

Der Berufs-Check ist eine Ergänzung zum Zeugnis und anderen Tests. Wenn der Schulunterricht ausfällt und Testzentren geschlossen sind, ist es besonders wertvoll.

**Welche Vorteile sehen Sie im Berufs-Check gegenüber anderen Eignungsabklärungen?**

Aus Sicht des Unternehmens ist er eine ergänzende Möglichkeit, die schulischen und intellektuellen Fähigkeiten abzuschätzen. Das Resultat bestätigt häufig Zeugnisnoten und andere Testergebnisse. Es gibt uns mit den weiteren Bewerbungsunterlagen ein abgerundetes Bild über den/die Kandidaten/in und kann im Vorstellungsgespräch direkt miteinbezogen werden. Der grosse Vorteil für die SchülerInnen ist die kostenlose und ortsunabhängige Durchführung.

Das Interview in voller Länge finden Sie [hier](#) auf unserem Berufsbildungs-Blog.

\*Der Berufs-Check ist eine Eignungsabklärung welche die schulischen und intellektuellen Fähigkeiten der Jugendlichen den Anforderungen des Lehrberufes gegenüberstellt. Die Eignungsabklärung kann entweder im Lehrbetrieb oder bei den Jugendlichen zu Hause (Einladung vom Lehrbetrieb oder der Lehrperson) durchgeführt werden. Die Resultate erhalten die Berufsbildenden und die Jugendlichen anschliessend bequem mit einer Interpretationshilfe per E-Mail zugeschickt. Der Berufs-Check wurde gemeinsam mit Berufsberatern, Psychologen und Test-Profis erarbeitet. Seit 2018 ist er von der Fachgruppe Diagnostik des SDBB zertifiziert:

[https://test.sdbb.ch/bin/1583-2185-1-rezension\\_berufs-check.pdf](https://test.sdbb.ch/bin/1583-2185-1-rezension_berufs-check.pdf)

---

Kontakte für Interviews zum Thema Berufs-Check:

**Yousty AG**

Michael Jacobsen (Leiter Fachberatung & Betreuung | Geschäftsführer)

079 258 77 19

[michael.jacobsen@yousty.ch](mailto:michael.jacobsen@yousty.ch)

Domenica Mauch (Leiterin Marke & Bildung | Geschäftsführerin)

079 777 83 81

[domenica.mauch@yousty.ch](mailto:domenica.mauch@yousty.ch)

**Siemens Schweiz AG**

Michele Marchesi (Head of Professional Education | Leiter Berufsbildung)

058 558 55 85

[michele.marchesi@siemens.com](mailto:michele.marchesi@siemens.com)

**Volg Detailhandels AG**

Myriam Rogl (Leiterin Ausbildung | Academy)

058 433 55 69

[myriam.rogl@volg.ch](mailto:myriam.rogl@volg.ch)

**JOWA AG**

Christian Huwiler (Leiter Berufsbildung | Projektleiter Personalentwicklung)

+41 44 947 91 11

[christian.huwiler@jowa.ch](mailto:christian.huwiler@jowa.ch)

---

Anzahl Zeichen (inkl. Leerzeichen): 6'853

**Yousty AG**

Yousty setzt sich für den dualen Bildungsweg in der Schweiz ein. Mit monatlich 320'000 beglaubigten Besuchen und 6'200 aktiven Firmenkunden ist yousty.ch DER LehrstellenTreffpunkt der Schweiz. Schüler, Eltern und Lehrer nutzen yousty.ch aktiv in der Berufs- und Lehrstellenwahl sowie im Bewerbungsprozess. Für Firmen ist Yousty primär DER Marktplatz, um passende Lernende einzustellen. Dazu Service-Partner für Foto- und Videoproduktionen, Active Sourcing, Social Media Marketing, Bewerbermanagement-Lösungen sowie Neigungs- und Eignungsanalysen. Seit 2017 bringt Yousty mit professional.ch die Firmen auch mit Talenten mit Lehrabschluss zusammen.

*Bei allen Fragen rund um die duale Berufsbildung stehen wir von Yousty mit Fachwissen und Studien jederzeit gerne zur Verfügung. Unter folgendem Link finden Sie mehr Informationen zur dualen Berufsbildung, yousty.ch und Tipps für Schülerinnen und Schüler, wie sie zur Traumlehrstelle gelangen.*

**Links:**

- Link zum Berufs-Check: <https://www.yousty.ch/de-CH/berufs-check>
- Berufs-Check kostenlos bestellen: <https://hello.yousty.ch/de/kostenloser-berufs-check-zugang>

## Quellen

- Details Yousty-Umfrage
  - Umfrage 2018
    - 1'432 teilnehmende Firmen
    - 1'196 fertige Teilnehmer

## Medienkontakt:

Domenica Mauch, Corinna Cordes & Anja Iseli, Marketing & Kommunikation  
Limmatstrasse 21, 8005 Zürich, info@yousty.ch, +41 44 512 97 00

**Medienmitteilung online:** <https://www.yousty.ch/de-CH/Pressemitteilungen>