



Évalue ton apprentissage

Notre système dual de formation professionnelle est l'un des meilleurs au monde. Néanmoins, le taux d'échec dans certaines branches est alarmant. Les apprenants ne sont pas les seuls à blâmer: en effet, les entreprises formatrices ne remplissent pas toutes leur mandat de formation.

sabri.schumacher@syna.ch,
responsable du service Jeunesse et égalité

Deux tiers des jeunes optent pour une formation professionnelle initiale. Beaucoup poursuivent ensuite leur formation et gravissent avec beaucoup de motivation les échelons au sein de leur entreprise, parfois même jusqu'au poste de directeur. Cependant, cette image d'Épinal s'écorne lorsque l'on sait que presque un jeune sur dix échoue à ses examens de fin d'apprentissage. Dans certaines professions comme installateur sanitaire ou de chauffage, jusqu'à un tiers des apprentis ne réussissent pas l'examen final.

Tous des fêtards paresseux? Rejeter toute la faute sur les apprenants relève d'une vision simpliste. Contrairement à une relation de travail normale, l'apprentissage met l'accent sur la formation: les entreprises formatrices ont pour mission de former les apprenants en mettant à leur disposition un spécialiste compétent pour les épauler et en leur donnant suffisamment de temps pour suivre leurs cours. Lorsque cela n'est pas – ou insuffisamment – le cas, on peut penser que les apprenants ont été engagés principalement pour économiser de l'argent.

 **Attention!**

Les apprenants doivent faire valoir eux-mêmes leurs droits. Contacte-nous si tu as le sentiment de ne pas être suffisamment soutenu par ton entreprise formatrice: young@syna.ch

Apprentis = main d'œuvre bon marché?

Pour Daniel Arm, secrétaire central de l'artisanat, cela ne fait aucun doute: «Les problèmes surgissent lorsque des apprenants sont embauchés et travaillent sans vraiment apprendre quoi que ce soit. Ils sont exploités comme main-d'œuvre bon marché. Personnellement, je trouve ça honteux! Les entreprises qui emploient trop d'apprentis sont suspectes: le ratio devrait être d'au moins dix employés pour un ou deux apprentis.»

Les salaires des apprentis varient fortement. Qui détermine le montant d'un salaire d'apprenti?

Daniel: En règle générale, les associations patronales (les employeurs de ton secteur d'activité) émettent une recommandation. Mais ce n'est pas toujours le cas: parfois les différences de salaires des apprentis sont énormes.

Ces différences de salaire sont-elles justifiées?

Elles le sont dans certains cas. Si, par exemple, le travail est physiquement très pénible ou s'il faut régulièrement travailler le soir et le week-end. Les différences propres à chaque branche, comme les bas salaires qui prévalent dans les ateliers de couture, ne sont pas justifiées, mais sont compréhensibles parce que l'industrie textile se trouve dans une position économique délicate en raison de la concurrence étrangère. Ce qui est inacceptable en revanche, ce sont les différences parfois

flagrantes au sein d'une même branche.
C'est là qu'il faut agir!

Et que veux-tu faire?

Lors des négociations sur la convention collective de travail (CCT), j'exigerai que les salaires des apprentis soient ancrés dans la CCT. Tous les apprenants d'une industrie devraient recevoir un salaire équitable et identique.



Utilise notre liste pour évaluer tes conditions d'apprentissage.
Photo: Fotolia

CHECKLIST

Suis-tu actuellement un apprentissage? Alors utilise cette liste pour évaluer tes conditions d'apprentissage:

Qualité de la formation

- Un formateur compétent se tient à tes côtés; il te transmet ses connaissances, t'accompagne et s'intéresse à ta formation.
- Lorsque tu as un doute, tu peux poser des questions, et tu reçois un feedback régulier.
- Ta formation est variée, tes objectifs de formation sont clairs.

Conditions de travail

- Tu n'effectues pas de tâches dangereuses ou sans rapport avec ton métier.
- Ton entreprise met les outils et équipements de protection nécessaires à ta disposition.
- Tu ne travailles pas plus que neuf heures par jour (jusqu'à l'âge de 18 ans).
- Tu reçois le salaire usuel. Plus d'informations www.yousty.ch/fr-CH/salaires_des_apprentis

Environnement et relations de travail

- Les membres de l'équipe sont respectueux les uns envers les autres.
- Ton travail est apprécié, tu es pris au sérieux.
- On te confie des responsabilités et tu apprends à travailler de manière indépendante.
- Tu as la possibilité de faire part de tes idées et de tes critiques, et tu participes aux décisions qui te concernent.